



## Sedex - 概况信息与自我评估问卷表

Q	概况	
2	最后一次审计的日期	
3	审计公司	
<b>认证与最佳惯例</b>		
1	固定工	
2	临时直接雇用工人 - 旺季总数	
3	临时直接雇用工人 - 淡季总数	
4	中介工人(非直接雇用) - 旺季总数	
5	中介工人(非直接雇用) - 淡季总数	
6	厂区工人总数 - 旺季	
7	厂区工人总数 - 淡季	
8	在分包单位工作的工人 - 总数	
9	家庭作业者或外出工作人员 - 总数	
10	厂区外全部工人	
<b>认证与最佳惯例</b>		
1	厂区已经获得哪些许可证？	
2	请说明你们参与的任何旨在改善你们所在当地社区的项目或计划的详情	
3	请说明任何有关劳动力标准、健康与安全、环境和商业诚信的工人培训/供应商培训资料的详情。	
4	如果你参与或属于非政府组织的成员，请在下面详细填写：	
<b>人物类型</b>		
1	有多少个不同国家的工人在此厂区工作？	
2	此厂区的工人说几国语言？	
3	有多少个民族的工人在此厂区工作？	
4	有多少个不同年龄段的工人在此厂区工作？	
11	旺季中介零散工总数（男与女）	
12	旺季中介工人总数（男与女）	
13	厂区旺季工人总数（男与女）	
14	合同单位工人总数（男与女）	
15	家庭作业者总数（男与女）	
16	旺季工人总数（男与女）	
17	旺季零散工在厂区旺季工人总数的百分比	
18	旺季中介工人在厂区旺季工人总数的百分比	
19	在分包单位工作的工人占旺季工人总数的百分比	
20	家庭作业者占旺季工人总数的百分比	
<b>总体评估</b>		
0.1	你从买方收到过说明劳工标准的行动守则吗？	
0.1.1	你在哪些公司使用行动守则？	
0.1.2	行动守则传达给工人了吗？	
0.1.3	通过何种方式传达的？	
0.2	你们有定义劳工标准和道德贸易方式的道德贸易政策声明吗？	
0.3	高级管理层中有人专门负责确保此政策要求得到实现吗？	
0.4	你们有无用来以其能力为标准来评估和选择供应商的既定程序？	
0.5	有没有记录可以证明供应商曾经按你们的请求参与道德/追踪活动？	
0.6a	你们是否有完善的制度确保了解当地的最新法律？	
0.6a.1	你们使用何种制度？	
0.6b	你们是否有完善的系统确保满足不断更新的健康和安全要求？	



## Sedex - 概况信息与自我评估问卷表

0.6b.1	你们使用何种制度？	
0.7	你们是否提供保密并且便利的沟通渠道（协助线人和揭发者渠道）以使员工获得建议并报告他们所关心的问题？	
1.1	你们是否有和工人签署的（或相关的）雇佣合同副本吗？是/否	
1.2	是否所有的员工都有一份他们合同的副本？	
1.2.1	如果没有，你们怎么将合同的条款传达给工人？	
1.3	是否所有的工人在非工作时间或者在交班结束可以自由离开上班地点？（这些包括那些住在上班处的工人）是/否	
1.4	你们有手写的辞职程序并给工人传达过吗？	
1.5	是否所有工人可以在给出合理的通知后自由离职？是/否/其它	
1.6	你们是否持有工人们得身份证/护照吗？是/否	
1.6.1	是原件还是复印件？	
1.6.1.1	持有身份证原件在你们国家是法律要求的吗？是/否	
1.6.1.2	是否在工人们要求的任何时间将他们得身份证退还给他们？是/否	
1.7	是否要求工人们交付押金吗？是/否	
1.7.1	如果是：为什么？	
1.7.2	押金是多少？(数目)	
1.7.2	押金是多少？(货种)	
1.8	你们是否借款或垫款给工人？是/否	
1.8.1	如果是，你们是否记录并向工人传达借款/预付款的条款和还款期？是/否	
1.9	你们是否使用囚犯当工人？是/否	
1.9.1	如果有：请列出详细的雇佣条款	
4.1	你们国家的最低工作年龄是多大？	
4.2	你们是否有每个工人的人事档案，其中包括他们出生日期证明的副本？是/否	
4.2.1	你们持有什么证据？	
4.3	是还所有工人都已达到法定最低工作年龄？是/否	
4.3.1	如果不是：请给出未到法定年龄的工人的详细信息，包括工作时数和所从事的工作。	
4.4	你们是否曾在你的工厂发现有低于法定最低工作年龄的工人？	
4.4.1	如果是：你们采取了什么措施？	
4.5	你公司是否有达到法定最低工作年龄但未满18岁的工人吗？是/否	
4.5.1	有多少工人达到法定最低工作年龄但未满18岁？	
4.5.2	你们有未满18岁的所有工人的名单吗？有/没有	
4.5.3	是否有达到法定最低工作年龄但未满18岁的工人从事危险工作？是/否	
4.5.4	是否达到法定最低工作年龄但未满18岁的工人加班工作或在夜晚工作吗？是/否	
4.5.5	是否对达到法定最低工作年龄但未满18岁的工人定期体验？是/否	
4.6	你们生产厂区工作或生活的未满18岁的人是否暴露到化学品、杀虫剂、机械或工具、灰尘或过冷、过热或噪声过大等危险之中？是/否	
2.1	你们承认工会吗？是/否	
2.2	工人是否可以自愿、不受干涉地参加工会？是/否	
2.3	工人们可以自愿、不受干涉地加入工人组织吗？(除了工会以外) 是/否	
2.4	你的工地是否有任何代表工人意见/权利的工会或工人组织/委员会吗？是/否	
2.4.1	如果有：你们工地有哪些代表工人的组织？	
2.4.2	工人代表是从工人队伍之中民主选举出来的吗？是/否	
2.4.3	你们是否与主要的工会或工人委员会代表定期在工地举行会议？是/否	



## Sedex - 概况信息与自我评估问卷表

2.4.3.1	如果是：你与他们多久举行一次会议？	
2.4.3.2	记录会议纪要吗？是/否	
2.4.3.3	如何把会议内容传达给工人们？	
2.4.4	允许工人代表在工作时间履行职责但不扣其薪水吗？是/否/其他	
2.5	你们公司认可多数代表的集体议价吗？是/否	
2.6	你们签订了集体议价协议吗？是/没有/其他	
2.6.1	如果是：集体议价协议适用于哪些工人？	
2.7	对于那些不适用集体议价协议的工人，如何确定他们的薪水和用工条件？	
6.1	该国法定每周最多工作时间(包括加班)是多少小时？	
6.2	工人在每个标准工作周工作多少小时？	
6.3	旺季里，所有工人每周最多加班多少小时？	
6.4	旺季里，一名工人每周最多加班多少小时？	
6.5	旺季一名工人一周工作时数总和占法定最大值的比例是多少？	
6.6	必须加班吗？	
6.6.1	工人如何才能不加班？	
6.7	工人们每周至少可以休息一天吗？	
6.8	你们如何记录工人的工作时数？	
6.9	是否有用于监测工作或加班时数的书面制度？	
6.9.1	你们使用何种制度？	
3a.1	你们为工人提供住宿吗？是的/没有	
3a.1.02	工人要交住宿费吗？是/否	
3a.1.02.1	你们每月收多少住宿费？(数字)	
3a.1.02.1	你们每月收多少住宿费？(币种)	
3a.1.03	你们为多少工人提供住宿？	
3a.1.04	你们为哪类工人提供住宿？	
3a.1.05	你们为已婚工人/家属提供住宿吗？是/否	
3a.1.05.1	你们为哪类已婚工人/家属提供住宿？	
3a.1.05.2	已婚工人及其家人的住处是否远离工地，以确保孩子不会进入到生产区或仓库？	
3a.1.06	是不是所有工人子弟都住在由生产场所提供的住处？是/否	
3a.1.06.1	你们是否给孩子提供一个安全的玩耍场所？是/否	
3a.1.06.2	工作时间是否有人照顾孩子吗？是/否	
3a.1.06.3	小孩是否可以上学？能/不能	
3a.1.06.4	小孩是否可以接受医疗服务？是/否	
3a.1.07	平均一个房间住多少个生产工人？	
3a.1.08	是不是所有的工作区都远离生产工地？是/否	
3a.1.09	住处每一层是否至少有两个安全出口？是/否	
3a.1.10	是否所有的安全出口昼夜开放？是/否	
3a.1.11	住处有防火警报吗？是/否	
3a.1.11.1	你们多久测一次防火警报？	
3a.1.11.1.1	你们多久组织一次消防演习？	
3a.1.11.1.1.1	你们是否记录过从生产地点撤离的时间？是/否	
1		
3a.1.12	你们制定了书面的住处火灾疏散程序吗？是/否	
3a.1.12.1	火灾疏散程序有没有传达给包括刚参加工作的新员工在内的所有工人？	
3a.1.13	你们有没有法律规定的最低数量的灭火器，消防栓和消防毯？	



## Sedex - 概况信息与自我评估问卷表

3a.1.14	如果住处有煤气装置，你们是否进行了妥当维修？是/否/不回答	
3a.1.15	工人有足够的空间睡觉和储存个人物品吗？是/否	
3a.1.16	住宿区对男女员工进行分隔了吗(已婚员工/家属住宿区除外)？是/否	
3a.1.17	厕所和洗浴间干净卫生吗？是/否	
3a.1.18	工人们随时都有干净的饮用水喝吗？是/否	
3a.1.19	你们的住宅区是否有建筑证书？	
3a.1.19.1	请上传证书	
3a.1.01	工人怎么去上班？	
3a.1.01.1	你们如何确保交通安全？	
7.1	你们制定有平等机会政策吗？是/否	
7.2	是否哪些工作岗位具有性别倾向？是/否	
7.2.1	如果是：是哪些工作？	
7.3	工人们是否不论性别、民族、种族、地位、部族或宗教信仰而受到同工同酬待遇？是/否	
7.4	女性主管人员的比例有多大？	
7.5	主管和管理层中不同种族的比例是否与他们在工人中的比例相当？是/否/其他	
7.6	工会代表与其他工人享受同样待遇吗？是/否/不回答	
7.6.1	请提供详细情况	
7.7	你们的招工程序中是否有怀孕检测吗？是/否	
7.8	你们解雇怀孕员工吗？是/否	
7.9	你们在工地为怀孕女工提供特别照顾(比如休假、特别工作环境)吗？	
7.10	女工生育之后仍可回到原来的岗位吗？是/否/其他	
7.11	你们是否有雇用和晋升指南？	
7.11.1	上传指南(如果有的话)。	
7.12	你们是否有应对性骚扰、种族骚扰或恐吓行为的书面政策？	
7.12.1	上传规定(如果有的话)。	
7.13	是否存在因年龄、宗教、性取向、种族、地位、部落或宗教信仰等问题而拒绝给予申请人就业机会的情况？	
7.14	是否有正式的可供工人针对歧视提出申诉的程序？	
7.14.1	你们如何将投诉程序传达给工人？	
8.1	你们随时更新雇员名单吗？是/否	
8.2	你们雇用临时工或季节工吗？是/否	
8.2.1	你是否保持一份最新的临时工、零散工、季节性工人的登记表？是/否	
8.2.2	所有的零散工、临时工和季节性工人是否享受法定的工资和福利？是/否	
8.2.2.1	若否：请提供详情？	
8.3	你们是否雇佣学徒或正在接受培训的人员？是/否	
8.3.1	如果是：学徒期最长是多久？如果	
8.3.2	学徒或培训生在一个工资支付周期内标准工作时间的工资是多少？(数字)	
8.3.2	学徒或培训生在一个工资支付周期内标准工作时间的工资是多少？(币种)	
8.3.2	学徒或培训生在一个工资支付周期内标准工作时间的工资是多少？(工资支付周期)	
8.4	新工人是否有一个试用期？是/否	
8.4.1	如果是：试用期最长是多久？	
8.5	你们是否经常使用固定期限或短期合同？是/否/其他	
8.6	你们使用中介吗？是/否	
8.6.1	你们使用多少个劳动中介？	
8.6.2	请列出你们长期使用的劳动中介的名称	
8.6.3	你们是否有系统来确保你所用的劳动中介符合劳工标准的要求？是/否	
8.6.4	你们是否与代理/劳动中介签有合同？是/否	
8.6.4.1	合同中是否列明了工资率和双方的健康和安职责？是/否	
8.6.5	所有的代理是否都能出具证明工人具备工作资格的文件资料？是/否/其他	
8.6.6	你们是否相信所有的代理已采取了合理的措施确保文件的真实性？是/否	



## Sedex - 概况信息与自我评估问卷表

8.6.7	每天开工前，所有的中介是否提供给你一份完整的、有签名的中介工人清单？是/否/其他	
8.6.8	是否有职员检查和记录所有的工人（包括中介处来的人员）持有可以在这个国家工作的有效证件？是/否/其他	
8.7	会提供何种超过法律规定的利益	
9.1	你们是否有一个正式的纪律程序？是/否	
9.1.1	你们是如何确保工作了解此纪律程序的？	
9.2	你们是否有一个正式的投诉程序？是/否	
9.2.1	若是：你们是如何确保工人了解此投诉程序的？	
9.3	主管和经理们是否得到纪律和投诉程序的培训？是/否	
9.4	你们是否保存所采取的纪律措施和投诉程序的记录？是/否	
9.5	你们是否对工人进行搜身？是/否	
9.5.1	如果是：说明详细情况	
5.02.2	每月最低工资是多少？	
5.03.3	固定工每月在标准工作时间内的最低工资是多少？	
5.03.5	收入最低的固定工在标准工作时间内的工资占到最低工资的多大比例？	
5.04.3	临时工/零散工/季节工每月在标准工作时间内的最低工资是多少？	
5.04.5	收入最低的临时工/零散工/季节工在标准工作时间内的工资占到最低工资的多大比例？	
5.04.5	零散工的工资是如何计算的？	
5.04.6	季节工的工资是如何计算的？	
5.05.3	家庭作业者或外出工作人员每月在标准工作时间内的最低工资是多少？	
5.05.5	收入最低的家庭作业者或外出工作人员在标准工作时间内的工资占到最低工资的多大比例？	
5.06.3	计件工每月在标准工作时间内的最低工资是多少？	
5.06.4	收入最低的计件工在标准工作时间内的工资占到最低工资的多大比例？	
5.08.1	你们支付哪些奖金？	
5.1	在此部分，你们希望以哪种货币指定所有工资？	
5.1	工人们是否收到工资条清楚地列明他们的工资是如何计算的以及有哪些扣款？	
5.11	工人们每隔多久会收到一次工资？	
5.12	是否用本国货币支付工人的工资？	
5.2	你们所在工厂是否有适用的法定或集体协议最低工资？	
5.2.1	最低工资的支付周期是多少？	
5.2.2	最低工资是多少？	
5.3	你们是否雇用固定工？	
5.3.1	所得工资最低的固定工在标准工作时间内的收入是多少？	
5.3.2	固定工的工资支付周期是多少？	
5.3.3	按法律规定，固定工人会享受下列类型的带薪假期	
5.3.4	固定工的工资如何计算？	
5.4	你们是否雇用临时工或季节工？	
5.4.1	临时工/零散工/季节工在标准工作时间内的最低工资是多少？	
5.4.2	临时工/零散工/季节性工人工资的支付周期是多少？	
5.4.3	按法律规定，临时工会享受下列类型的带薪假期	
5.4.4	临时工的工资是如何计算的？	
5.5	你们是否雇用家庭作业者或外出工作人员？	
5.5.1	家庭作业者或外出工作人员在标准工作时间内的最低工资是多少？	
5.5.2	家庭作业者或外出工作人员的工资支付周期是多少？	
5.5.3	按法律规定，家庭作业者或外出工作人员会享受下列类型的带薪假期	
5.5.4	家庭作业者或外出工作人员的工资是如何计算的？	
5.6	你们是否雇佣计件工？	
5.6.1	计件工在标准工作时间内的最低工资是多少？	
5.6.2	计件工的工资是如何计算的？	





## Sedex - 概况信息与自我评估问卷表

5.6.3	按法律规定，计件工会享受下列类型的带薪假期	
5.7	支付工资采用何种方式？	
5.8	所有的工人加班是否都得到了奖金？	
5.9	你们是否会从工人的工资中扣款？	
5.9.1	有哪些扣款？	
10.1	你们使用家庭作业者吗？	
10.1.1	你们出台了有关家庭作业者的政策吗？	
10.1.1.1	上传规定（如果有的话）。	
10.1.2	家庭作业者加入了工会或合作组织吗？	
10.1.3	你们如何向家庭作业者告之他们的权利？	
10.1.4	工人至少可以拿到最低每小时工资吗？	
10.1.5	你们记录每位工人的工作时数吗？	
10.1.6	家庭作业者有关于他们工作时数的记录吗？	
10.1.7	家庭作业者接受指导和培训吗？	
10.1.8	你们是否评估家庭作业者生产产品时的健康与安全风险？	
10.2	你们的供应链中有小佃农吗？	
10.2.1	有多少小佃农？	
10.2.2	你们如何向小佃农告之道德要求？	
10.2.3	你们提供支持以帮助小佃农达到道德要求吗？	
10.2.3.1	如果是，是提供了何种支持？	
	<b>健康、安全与卫生评估</b>	
3.1.1	是否有一位高级经理负责健康与安全事务？ 是/否	
3.1.1	如果是：填上他们的名字	
3.1.1	如果是：填上他们的职务	
3.1.2	你们是否设有代表工人利益的健康与安全委员会？ 是/否	
3.1.3	你们是否了解与你们工地相关的所有健康与安全法律法规吗？ 是/否	
3.1.3.1	你们是如何随时了解健康与安全规章的变化情况的？	
3.1.4	你们是否执行健康与安全风险评估？ 是/否	
3.1.4.1	如果是：你们上一次执行健康与安全风险评估是什么时候？	
3.1.4.2	是否查出了高等级风险区域？ 是/否	
3.1.4.2.1	请简要概括在风险评估中发现的重大风险问题。	
3.1.4.2.2	你们是否制定了针对高等级风险区域的行动方案？ 是/否	
3.2.1	工人是否接受与他们工作相关的健康与安全培训？ 是/否	
3.2.1.1	如果是：健康与安全培训包括哪些内容？	
3.2.2	你们是否保存健康和安全教育记录？ 是/否	
3.3.1	你们是否为工人提供了与其工作特点相适应的人员防护用品？ 是/否	
3.3.1.1	人员防护用品是免费发放的吗？ 是/否	
3.3.2	你们是否保持一本记录所有事故，包括轻微事故的事故记录簿？ 是/否	
3.3.2.1	如果是：在过去的12个月中，共发生了多少起事故（包括轻微事故）？	
3.3.2.2	你们是否已采取措施来避免这些事故再次发生？ 是/否	
3.3.3	你们是否在厂区内的每个区域都放置了药品充足的急救箱？ 是/否	
3.3.3.1	急救箱是上锁的吗？ 是/否	
3.3.4	每个班次是否有一个受过培训的急救员？ 是/否	
3.3.5	你们厂区内是否还有其它的医疗设施/病房？	
3.3.6	请详细列出紧急情况下会使用的其它医疗设施（厂内和厂外）	
3.3.7	你们是否有书面的艾滋病防治规定	
3.3.7.1	是否所有雇员都了解此政策？	
3.3.7.2	你们如何让员工了解政策？	
3.3.7.3	上传规定	
3.3.8	你们是否有针对员工的艾滋病防治计划？	
3.3.8.1	工作场所患艾滋病雇员计划包括哪些内容？（你可选择多项）	



## Sedex - 概况信息与自我评估问卷表

3.3.8.2	Upload the programme	
3.3.9	你们是否对该厂区和社区工人的艾滋病病毒/艾滋病方面与非政府组织合作？	
3.3.9.1	非政府组织	
3.4.1	每个班次是否都指定有一个受过培训的消防指挥以及在他生病时作为替代的副指挥？是/否/其他	
3.4.2	你们是否有一个书面的火灾疏散程序？是/否	
3.4.2.1	火灾疏散程序有没有传达给包括刚参加工作的新员工在内的所有工人？	
3.4.3	你们是否有一个在厂内所有区域都可以清晰听到的消防警铃？是/否	
3.4.3.1	你们是否对消防警铃进行过测试？是/否	
3.4.3.1.1	你多久会对消防警铃进行一次测试？	
3.4.4	你们是否组织消防演习？是/否	
3.4.4.1	如果是：你们多久组织一次消防演习？	
3.4.4.1	你们是否记录过从生产地点撤离的时间？是/否	
3.4.5	你们有没有法律规定的最低数量的灭火器，消防栓和消防毯？是/否/其他	
3.4.5.1	灭火器是否与厂内各个区域的火灾危险相适宜？是/否	
3.4.5.2	你们的消防器材定期检查吗？是/否	
3.4.6	所有的安全出口是否畅通无阻？是/否	
3.4.7	是否有足够的安全出口可以让所有的工人在紧急状况下安全地撤离？是/否	
3.4.8	在工作时间内，所有的安全出口是否都未上锁和未受到堵塞？是/否	
3.4.9	所有的安全出口和逃生通道是否都用符号、图形和工人能理解的语言标识？	
3.4.10	在生产区和储存区是否禁止吸烟？是/否	
3.4.11	最近一次由合格电工进行的电线检查是在何时进行的？	
3.4.12	你们是否和消防队定期联系？	
3.4.13	你们是否有由消防当局颁发的防火检验合格证书？	
3.4.13.1	请上传证书	
3.5.1	每个机器或工具是否都有详细描述其应如何安全使用书面手册？是/否	
3.5.2	所有的机器或工具是否有足够的安全防护？是/否	
3.5.3	是否对所有的机器或工具进行定期保养？是/否	
3.5.4	是否对噪音水平进行监控？是/否	
3.6	你们是否保持一份在厂内使用的所有化学品的完整清单（包括化学品、杀虫剂、化肥和清洁液）？是/否	
3.6.1	你们是否以工人懂得的语言提供了关于每种化学品的材料安全数据表？是/否	
3.6.2	你是否在厂内使用危险物料（包括化学品、杀虫剂、化肥）？	
3.6.3	你们是否用工人能够理解的语言以书面形式说明如何安全地储存、使用和处置每一种危险物料（包括化学品、杀虫剂、化肥）的程序？是/否	
3.6.4	你们是否保持一份操作危险物料（包括化学品和杀虫剂）的所有工人的清单？是/不是	
3.6.4.1	如果是：是否每年安排操作危险物料（包括化学品和杀虫剂）的工人进行健康体检？	
3.6.5	所有的危险物料（包括化学品和杀虫剂）是否密封保存，且容器的储存间独立于其它厂房？是/否/其他	
3.6.6	所有的危险物料的容器上是否有标签，用工人能理解的语言标明储存、使用和处置的指示？是/否	
3.6.7	你们是否使用杀虫剂？是/否	
3.6.7.1	你是否允许在野外环境使用未稀释的杀虫剂？	
3.6.8	是否为接触危险物料（包括化学品和杀虫剂）的工人配备淋浴和急救设施？是/否	
3.6.9	是否进行适宜的空气质量管理（如溶剂和粉尘的浓度）？是/否	
3.7.1	工作场所是否干净整洁？是/否	



## Sedex - 概况信息与自我评估问卷表

3.7.2	工人在工作时随时都可以喝到干净的饮用水？是/否	
3.7.3	你们是否为每25个工人提供至少一个卫生间？是/否	
3.7.3.1	如果不是：你们为每100个工人提供了多少个卫生间？	
3.7.4	男性和女性的卫生间是否分开？是/否	
	<b>商业信誉</b>	
11.1	你们对腐败(包括贿赂、过度送礼、敲诈或挪用)有何商业考虑，是如何避免的？	
11.2	你们了解当地的法律规定以及如何遵守规定吗？	
11.3	你们定期反贿赂程序吗？	
11.4	你们有否防止在业务活动中贿赂、腐败和欺诈行为的书面政策？	
11.4.1	上传规定。	
11.5	所有经理人或具有此职责的员工是否都了解业务活动中贿赂、腐败和欺诈行为的政策？	
11.6	你们是否要求商业合作伙伴<指合资企业、银行团、调解人、合同商(合同商包括分包商以及他们的调解人)供应商和客户>具有反贿赂标准？	
11.7	你们了解进行贿赂和接受贿赂的不同方式吗？你们考虑过如何应对吗？	
11.7a	如果答案是不，你有没有兴趣就这个问题接受更多的培训？	
11.8	你们是否向所有员工传达过对内政策？	
11.8.1	你们如何与雇员沟通？	
11.9	你们是否向生意伙伴传达过你们的政策	
11.10	你们是否向重要的利益相关者传达过你们的政策？	
11.11	你们的 HR 政策和程序( 招雇, 指导/定位、赔偿、审计和认可、处罚) 是否支持反贿赂政策？	
11.12	是否向所有雇员提供了有针对性的打击贿赂的培训课程？	
11.13	是否向重要合同商和供应商提供了有针对性的打击贿赂的培训课程？	
11.14	你们是否提供保密并且便利的沟通渠道( 协助线人和揭发者渠道) 以使员工获得建议并报告他们所关心的问题？	
	<b>环境</b>	
12.1	你们厂区是否通过了 ISO14001 或 EMAS 认证？	
12.1.1	请上传你们 ISO14001 或 EMAS 证书	
12.1.2	请提供您公司环境目标的详细信息	
12.1.3	你们是否有环境管理体系 (EMS)？	
12.1.4	环保角色和责任是否已经划分，具有证明文件并进行过传达？	
12.1.5	是否有用于查找或记录厂区活动、产品与服务的环境影响的程序？	
12.1.6	从确定的清单上来看，有没有一种程序判定那些已经或可能已经对环境产生重大影响的方面？	
12.1.7	是否有用于查找与厂区环境问题相关的适用法律要求的书面程序？	
12.1.8	你们是否建立了设定与评估环境目标和指标的程序？	
12.1.9	是否有用于确定并提出环境培训的正式程序？	
12.1.10	你们是否有记录环境数据的程序？	
12.1.11	是否设有对环境管理体系进行年度管理审核的程序？	





## Sedex - 概况信息与自我评估问卷表

12.1.12	你们拥有有效的紧急程序吗？(例如煤气泄漏、溢出等等)	
12.1.13	拥有一个项目:外部环保审计是否确立？	
12.1.14	拥有一个项目:内部环保审计是否确立？	
12.1.15	是否有对不遵守环境管理体系的情况进行管理的程序？	
13.1	你们厂区由谁负责环保项目？	
13.2	他们的职位/职称是什么？	
13.3	你们是否有书面的环保规定？	
13.3.1	请上传	
13.3.2	你们的政策是否符合法律规定？	
13.3.3	你们的环保政策是否承诺不断完善和防止污染？	
13.3.4	你们如何用当地语言或适当语言把环保政策传达给厂区所有人员？	
14.1	你们如何随时了解环境规章/立法的变化情况？	
14.2	过去的三年之中，厂区是否发生过任何对环境有潜在或实际危害的、向空气、陆地或水中排放有害物质的情况？	
14.2.1	请提供详细情况	
14.3	In the past three years, has the site received an official notice or prosecution for any non-compliances with environmental legislation, regulation, consent or permit过去的三年中，厂区是否因为不遵守环境法律、规章而收到正式通知或起诉、是否收到过称赞或许可？	
14.3.1	请提供详细情况	
15.1	你们是否确定所拥有厂区产生的废物类型？	
15.1.1	产生了哪种类型的废物？	
15.2	厂区是否衡量、记录、或报告废物处理程序？	
15.3	您公司废物存储容器的状况是否良好？是否适于存储其所收集的废物？	
15.4	所有的废物存储容器是否都清楚地标明了其内容？	
15.5	是否所有的废物存储容器都实施了针对恶劣天气和火灾的保护措施且放置在坚实的地面上？	
15.6	公司内部污水排放到了什么地方？	
15.7	你们的废物处理设施是否处于地面水渠 10 米之内？	
15.8	废水排放之前是否进行预处理？	
15.8.1	是否对处理效果进行了监控？	
15.9	你们是否跟踪废物处理路线？	
15.10	废物的最终目的地是否是依法核准的废物处理设施？	
15.11	你们是否有厂区废物清除计划？	
15.11.1	如何对此进行衡量？	
15.11.1.1	请提供详细情况	
15.12	你们回收的废物占有所有废物总量的百分比是多少？	
16.1	厂区是否建在用水紧张或短缺的地区？	
16.2	你们是否承诺不断减少厂区的耗水量？	
16.3	是否有在水量最大时期可应用的储水设施？	
16.4	你们是否拥有有效的系统来确保再循环金额径流水的循环使用？	
16.5	请提供您公司环境目标的详细信息	
16.6	你们是否有相关的取水许可证？	
17.1	你们是否监控并计算能耗量？	
17.2	你们是否承诺不断减少厂区的能耗量？	
17.3	你们在运营中是否使用可再生能源	
17.3.1	哪种类型？	



## Sedex - 概况信息与自我评估问卷表

17.3.2	可再生能源占你们能源消耗的百分比是多少？	
18.1	你们是否制定有评估厂区温室气体排放量的方法？	
18.1.1	请给出详情	
18.1.2	你们是否承诺不断减排？	
18.1.2.1	目标是以 % 还是单位计算	
18.1.2.1.1	请输入 %	
18.1.2.1.2	请输入数量与单位类型	
18.2	你们是否制定有评估厂区臭氧耗尽物质排放量的方法？	
18.2.1	你们是否承诺不断减少臭氧耗尽物质和空气酸化剂的排放？	
18.2.1.1	目标是以 % 还是单位计算	
18.2.1.1.1	请输入 %	
18.2.1.1.2	请输入数量与单位类型	
18.3	你们是否制定有评估厂区碳排放量的方法？	
18.3.1	请给出详情	
18.3.2	你们是否承诺不断减排？	
18.3.2.1	目标是以 % 还是单位计算	
18.3.2.1.1	请输入 %	
18.3.2.1.2	请输入数量与单位类型	
19.1	你们是否在业务流程中查找出可能造成大气、水资源或地面污染的潜在风险吗？	
19.1.1	请指出	
19.1.2	是否已采取了有效的防控措施来管理这些风险？	
19.2	你们的厂区是否发生过危险物资、化学品或废物的泄露、溅出或排放情况？	
19.2.1	请给出日期和所采取的调整行动	
20.1	你们是否承诺积极促进和保护生物多样性及保护和改善环境？	
20.2	你们是否主动着手确保原料来源的稳定性？	
20.3	你们是否有:关于种植原料的计划？(例如森林、转基因作物和可持续耕作惯例等等)	
20.4	你们是否有:有关在生产过程中使用原材料的计划？	
20.5	你们是否有从供应商处购买可持续性原材料的采购政策？	
20.6	你们是否应用环保标准作为选择供应商的程序？	